

Circolare Lavoro

INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI IN CAMPANIA DECRETO DIRIGENZIALE N. 76/2016

19 Ottobre 2016

Con Decreto Dirigenziale n. 76/2016, la Regione ha approvato l'Avviso pubblico "Incentivi per l'assunzione di lavoratori svantaggiati in Campania " annualità 2016".

L'Avviso è rivolto ai datori di lavoro che, nel periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2016 abbiano incrementato o incrementeranno il numero di lavoratori a tempo indeterminato con l'assunzione di lavoratori definiti "svantaggiati", "molto svantaggiati" o "con disabilità".

Datori di lavoro interessati

Sono beneficiari dell'incentivo sulle assunzioni di lavoratori svantaggiati in Campania tutti i soggetti che, in qualità di datori di lavoro, nel periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2016, abbiano incrementato o incrementeranno il numero di lavoratori a tempo indeterminato con l'assunzione di lavoratori definiti "svantaggiati", "molto svantaggiati" o "con disabilità".

Quali assunzioni sono agevolate

Assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e disabili, che **determinano l'incremento del numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupati dal datore di lavoro nel territorio della Regione Campania, nei dodici mesi precedenti alla data dell'assunzione:**

“lavoratore svantaggiato”:

- a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - b) avere un'età compresa tra i 15 e 1 24 anni;
 - c) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3) o chi ha completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - d) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
 - e) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
 - f) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - g) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.
- Sono altresì considerati lavoratori svantaggiati i giovani con un'età compresa tra 15 e 24 anni.

"lavoratore molto svantaggiato" :

- a) lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.
- b) lavoratore privo da almeno 12 mesi di impiego regolarmente retribuito che appartiene a una delle categorie di cui alle lettere da b) a g) della definizione di “lavoratore svantaggiato”.

“lavoratore con disabilità” :

chiunque sia riconosciuto come lavoratore con disabilità a norma dell'ordinamento italiano e chiunque presenti menomazioni fisiche, mentali, intellettuali o sensoriali che, in combinazione con barriere di diversa natura, possano ostacolare la piena ed effettiva partecipazione all'ambiente di lavoro su base di uguaglianza con gli altri lavoratori.

Misura dell'incentivo

L'incentivo erogato consente alle imprese beneficiarie di ottenere per ogni lavoratore assunto uno sgravio contributivo pari al 100% entro il limite massimo annuo di 8.060 euro. Per le imprese che hanno già beneficiato degli sgravi pari al 40% previsti dallo Stato (L.208/2015), il contributo massimo concedibile è pari all'ulteriore 60%.

Durata dell'incentivo

L'incentivo riconosciuto ha una durata massima pari a 12 mesi (per i lavoratori svantaggiati) ed è allungata a 24 mesi per i lavoratori molto svantaggiati e con disabilità.

Per quanto riguarda la possibilità di una retroattività della misura per le assunzioni a tempo indeterminato già effettuate nel corso del 2016, è confermato che l'assunzioni agevolate sono quelle effettuate dal 1 gennaio 2016 fino al 31 dicembre 2016, quindi la misura è retroattiva.

Requisiti e condizionalità

Il diritto alla concessione del contributo è subordinato:

- al possesso da parte del datore di lavoro del documento unico di regolarità contributiva ai sensi dell' art. 1 comma 1175 L. n. 296/2006 (DURC);
- al non trovarsi l'azienda in stato di liquidazione o fallimento e di non aver presentato domanda di concordato preventivo;
- al non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali;
- al non trovarsi nelle condizioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- all'assenza, in capo al legale rappresentante, di sentenza definitiva o decreto penale di condanna ;
- all'assenza, in capo al legale rappresentante, di procedimento pendente per l'applicazione di una delle misure di prevenzione .



Studio Associato Fornabaio
Commercialisti e Consulenti del Lavoro

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La registrazione sul portale Regionale e la successiva presentazione della domanda di incentivo può avvenire fino alle ore 12.00 del 31 gennaio 2017 tramite piattaforma telematica reperibile al sito www.incentivoimpresefse.regione.campania.it.

Ritenendoci a Vostra disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, si porgono cordiali saluti.